

Regionaal Zorgplatform Kempen

Najaar 2020- voorjaar 2021: vormgeving en finaliseren “Missie en Visie RZP Kempen” . De Missie is voor alle piloten RZP dezelfde. De Visie is op maat van piloot RZP Kempen. Alvorens naar het luik opdrachten te gaan is het zeker opportuun om aandachtig doorheen deze Missie en Visie te gaan om bij de opdrachten formulering voldoende linken te leggen met beiden.

Missie

- Het Regionaal Zorgplatform streeft naar een **betere gezondheid en algemeen welzijn voor elke burger** uit de regionale zorgzone.
- Door netwerking, samenwerking en kennisdeling met personen met zorg - en ondersteuningsnood en hun (in)formeel netwerk, professionele zorgaanbieders, organisaties uit het beleidsdomein van welzijn en volksgezondheid en van andere beleidsdomeinen en hun netwerken realiseren wij een **gezamenlijke aanpak op maat van de regionale zorgzone**.
- De acties van het Regionaal Zorgplatform bevorderen een **kwalitatieve, geïntegreerde en op elkaar afgestemde organisatie van het zorgcontinuüm preventie/cure/care/palliatie** op niveau van de regionale zorgzone, complementair aan het niveau van de eerstelijnszone.
- Het Regionaal Zorgplatform legt ook de klemtoon op zorg - en welzijnsvraagstukken en - opportuniteiten die de **eerstelijnszones en/of sectoren overschrijden** of kenmerkend zijn voor de hele regio, met bijzondere **aandacht voor gezondheidsgelijkheid en wetenschappelijke onderbouwing**

Visie

- Het Regionaal Zorgplatform Kempen staat als **verbindend, lerend netwerk** garant voor een breed aanbod van zorg en welzijn aan alle personen in zijn werkingsgebied. Bij de strategische planning van de zorg vertrekken we van **de noden van de PZON** (de burger) en dragen we bij aan participatie door het **samenbrengen van de PZON-partners**. Als basisprincipe hanteren we het subsidiariteitsbeginsel waarbij elk thema op het laagst mogelijke niveau wordt behandeld.
- Als Regionaal Zorgplatform Kempen **verbinden we al onze partners vanuit hun autonomie**, met respect voor ieders autonomie, en met het oog op samenwerking.
- We beogen winst te boeken op vlak van **efficiëntie in zorg en welzijn**, tijd en middelen door overlappende of dubbele werking te vermijden. **Performante interne en externe communicatie** zijn het uitgangspunt. Om optimale zorg te bieden, fungeren we als een lerend netwerk voor al onze partners door het delen van kennis en expertise.
- Het Regionaal Zorgplatform Kempen wil naar buiten komen als een **sterk merk voor de regio**, voor de burger en voor het beleid met het oog op een efficiënte zorg strategische planning die de zorgnaden in de Kempen aanpakt

Opdrachten

Tijdslijn

- 20 /1 /21 : Stuurgroep RZP Kempen
 - Bespreking Missie zoals geformuleerd op Lerend netwerk 23/12/20. Feedback Kempen aan Karen bezorgd.
 - Bespreking plan van aanpak volgend luik ' opdrachten '
 - Afspraken maken toelichting RZP Kempen op Zorgraden periode januari – februari 2021 alsook toelichting aan delegatie Ziekenhuisnetwerk Kempen
- 2 / 2 / 21: Kerngroep maakt eerste analyse o.b.v. wetgeving Zorgraden & VIVEL, de missie en visie, de geformuleerde knelpunten en de beleidsplannen van de ELZ's
 - Kerngroep: Transitiecoach, Welzijnszorg Kempen, PNAT, Logo Kempen
- 9 / 2 / 21 : Werkgroep opdrachten met kerngroep + afvaardiging ELZ, ZHNK, SEL Kempen – 1ste bespreking toekomstige opdrachten RZP Kempen
- 11 / 2 / 21 : Lerend netwerk piloten RZP
- 24 / 2 / 21 : Stuurgroep RZP Kempen
- 5 / 5 / 21: Verdere uitwerking opdrachten Kerngroep + afvaardiging ELZ , SEL Kempen, WZK Kempen
- 18 / 5 / 21: Bespreking voorstel opdrachten op Stuurgroep RZP Kempen
- Mei-aug: terugkoppeling en bespreking met de achterban van de partners
- Sep: feedback en herwerking tot finale nota ter voorlegging aan het lerend netwerk

Vanuit het Regionaal Zorgplatform Kempen (= RZP Kempen) zien we **5 Strategische Doelstellingen en een concrete opdracht rond structuur. De focus ligt nu op de vormgeving van de Strategische en Operationele Doelstellingen.** De opdracht rond structuur wordt later, najaar 2021, bekeken.

<i>Strategische Doelstelling (SD)</i>	<i>Operationele Doelstellingen (OD)</i>
SD 1. Beleid adviseren omtrent aanbod in Regionale Zorgzone Kempen (= geografische werkingsgebied RZP Kempen)	OD 1.1. Uitwerken van zorgstrategische eerstelijnsplanning door integratie van bestaande zorgstrategische planningen van de diverse partners, op basis van data, en met vaste programmatie op de regionale agenda.
SD 2. Zorg continuïteit creëren	OD 2.1 Verbindend netwerk oprichten met alle lokale en regionale partners, met als doel te komen tot geïntegreerde zorg doorheen alle lijnen (ontschotting), met respect voor ieders autonomie. Voorbeelden: <ul style="list-style-type: none"> • SEL Kempen -GGZ • SEL Kempen - ziekenhuizen • SEL Kempen-ouderenzorg/PZON/academici,...(KON-tact)

<p>SD 3. Detecteren van noden, opportuniteiten en realiseren gepaste en afgestemde oplossingen op lokaal en regionaal niveau.</p>	<p>OD 3.1 RZP uitbouwen als een platform die een gesprekstafel biedt om ELZ's te verbinden, en af te stemmen over noden EN opportuniteiten, waarbij elk thema op het laagst mogelijke niveau wordt behandeld (subsidiariteitsprincipe)</p>
	<p>OD 3.2 ELZ-overschrijdende problemen, noden oplossen en opportuniteiten detecteren.</p> <p>Voorbeelden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • beheer COVID-data op regionaal niveau • vraag vanuit ELZ tot efficiëntiewinst door preventie gezamenlijk uit te bouwen of lokaal sociaal beleid overkoepelend aan te pakken
	<p>OD. 3.3 Bijeenkomsten faciliteren door het aanbieden van overlegtafels voor zorg- en welzijnswerkers (met mogelijkheid tot heractiveren van vroegere netwerken)</p> <p>Voorbeeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kempisch Welzijnsplatform
<p>SD 4. Met behulp van logistieke en inhoudelijke ondersteuning regionale PZON organisaties samenbrengen in een raamwerk dat door VIVEL wordt aangereikt</p>	<p>O.D. 4.1. "Via procesbegeleiding de PZON-partners ondersteunen om de eigen invalshoek te verduidelijken, eigen standpunten te bepalen en ervaringsdeskundigheid te ontwikkelen en in te brengen en om vraagverheldering te bekomen en noden te inventariseren".</p> <p>Voorbeelden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procesbegeleiding • Vormingen • RZZ positioneren als 'Sterk merk' voor de burger
<p>SD 5. Efficiënte aanpak van communicatie tussen de verschillende niveaus</p>	<p>OD 5.1 Optimaliseren van overlappende overlegmomenten en communicatie</p> <p>Voorbeeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> • integratie van regionale info op website RZZ Kempen www.rzpkempen.be – www.regionaalzorgplatformkempen.be
<p>Concrete opdracht rond structuur: Noodzakelijke ondersteuning en structuur onderzoeken voor optimale werking RZZ</p>	<p>Afbakening, middelen, ondersteuning VIVEL, financiën -najaar 2021</p> <p>Te bekijken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hoe realiseer je gedragenheid en mandaat vanuit de achterban? • Welk mandaat heeft een regionale zorgzone? • Vraaggericht versus aanbod - gedreven?